

УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «СИБУГОЛЬ»



Зуев А.В.

01.01.2024г.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «СИБУГОЛЬ»**

г. Красноярск
2024

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Введение	3
Цели	4
Задачи	5
Область действия	5
Период действия и порядок внесения изменений	5
1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	6
2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	8
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	11
4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	16
5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	16
6. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	17

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

Общество с ограниченной ответственностью «СИБУГОЛЬ» (далее – Общество), признает, что:

- деятельность ООО «СИБУГОЛЬ», концентрирующая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду;
- общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Общества, но и к уровню его социальной и экологической ответственности;
- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

Общество стремится быть лидером в области устойчивого развития и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики и в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности ООО «СИБУГОЛЬ» (далее – Политика) разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Общества в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

- минимизации негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения регионов присутствия Общества, поддержку местных сообществ, благотворительность.

Политика является внутренним документом ООО «СИБУГОЛЬ», систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению бизнеса.

Политика разработана на основе и во исполнение:

Международных актов, стандартов и инициатив:

- Международного билля о правах человека;
- Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию 1992 года;
- Принципов Глобального договора ООН;
- Целей в области устойчивого развития / Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.);

- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН 2011 года;
- Политики устойчивого развития Международной финансовой корпорации;
- Конвенции МОТ о принудительном труде / Декларации МОТ о принципах и правах в сфере труда;
- Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
- Международного стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;

Отраслевых стандартов и инициатив:

- Схемы сертификации Кимберлийского процесса;
- Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, разработанного Институтом социальной и этической отчетности;
- Международного стандарта SA8000 «Социальная ответственность 8000»;
- Международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»;
- Международного стандарта OHSAS 18000, национального стандарта ГОСТ Р 54934-2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»;
- Меморандума «О принципах корпоративной социальной ответственности» Комитета по КСО Ассоциации менеджеров;

Цели

Целями настоящей Политики являются:

- формирование позиции Общества по вопросам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Общества и нефинансовой отчетности;
- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Общества в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионе присутствия;
- укрепление репутации Общества как ответственного бизнес-партнера.

Задачи

В задачи Политики входит определение:

- основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности;
- общих целей, принципов и обязательств Общества по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

Область действия

Действие Политики распространяется на все структурные подразделения ООО «СИБУГОЛЬ» (далее – подразделения Общества). Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Общества после ее утверждения.

Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

Период действия и порядок внесения изменений

Политика является внутренним документом Общества постоянного действия.

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждением генерального директора ООО «СИБУГОЛЬ».

Политика признается утратившей силу на основании решения генерального директора ООО «СИБУГОЛЬ».

Изменения в Политику вносятся на основании решения генерального директора ООО «СИБУГОЛЬ».

Контроль и ответственность за соблюдение положений настоящей Политики возлагается на генерального директора ООО «СИБУГОЛЬ».

1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Деятельность Общества в области устойчивого развития и реализации КСО основывается на следующих ключевых принципах:

1.1. Подотчетность

Общество принимает на себя обязательства подотчетности за воздействие его решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

Общество готово открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

1.2. Прозрачность

В своей деятельности ООО «СИБУГОЛЬ» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые оно несет ответственность. Общество стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие решений и деятельности организаций на их соответствующие интересы.

1.3. Этичное поведение

Общество следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.

В целях формирования основных ценностей и этических принципов корпоративной культуры Общество принимает стандарты этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков. Общество стремится способствовать этичному поведению посредством предотвращения или разрешения конфликтов в организации, которые могли бы привести к неэтичному поведению.

1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Общества во многом определяются уровнем доверия к нему, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. Общество уважает, учитывает и реагирует на интересы заинтересованных сторон. Для этого Общество выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и права и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

1.5. Соблюдение верховенства закона

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности и в области устойчивого развития, закрепленные положениями его внутренних документов.

1.6. Соблюдение международных норм поведения

Соблюдая принцип верховенства закона, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения. В ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватных экологических или социальных ограничений, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения.

1.7. Соблюдение прав человека

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Общество уважает и там, где это возможно, продвигает права, изложенные в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав, предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Общество регулярно проводит оценку рисков нарушения прав человека, обеспечивает средства правовой защиты, в Обществе установлен порядок подачи и рассмотрения жалоб.

1.8. Совершенствование системы корпоративного управления

Высокое качество корпоративного управления подразумевает повышение прозрачности и уровня доверия акционеров. В связи с этим Компания стремится совершенствовать систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими международными практиками.

1.9. Разработка и внедрение инновационных технологий

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Общество активно внедряет новые технологии.

Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства.

1.10. Учет особенностей региона присутствия

Деятельность Общества в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей региона присутствия. Масштабы

такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Общества по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

2.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Общества или от которой зависит Общество, быть услышанной. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

2.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе строится с учетом принципов:

- существенности: Общество определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
- полноты: Общество понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Общества;
- реагирования: Общество обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

2.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами

2.4.1. Обязательства перед участниками и инвесторами

Общество, имея организационно-правовую форму общества с ограниченной ответственностью, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих участников. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязует Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех участников.

Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед участниками направлены на:

- соответствие ожиданиям участников в области хозяйственной деятельности;
- повышение долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
- повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности;
- учет мнений и ожиданий участников в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

2.4.2. Обязательства перед работниками Общества

ООО «СИБУГОЛЬ» признает, что сотрудники являются его партнером, наравне с Обществом, заинтересованным в достижении высоких экономических показателей деятельности, создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Общество определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

- соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;
- обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
- организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
- соблюдение трудового законодательства РФ;
- обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;
- запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом инфляции;
- сохранение уровня социальной защищенности, повышение качества жизни работников на основе системы дополнительных льгот и гарантий, установленных сверх норм действующего трудового законодательства РФ, в том числе посредством реализации корпоративных социальных программ;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в процессе осуществления трудовой деятельности в Обществе;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
- развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
- применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
- противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей;
- недопущение любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- обеспечение сотрудникам права свободно объединяться в организации трудящихся по их выбору, без вмешательства или негативных последствий для них со стороны Общества;
- создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.4.3. Обязательства Общества перед органами государственной власти

Обязательства Общества перед органами государственной власти направлены на:

- своевременную и добросовестную уплату налогов и сборов;
- обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионе деятельности Общества;
- противодействие взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путем;
- поддержку строительства и развития объектов социальной инфраструктуры;
- учет общей государственной позиции по социальной ответственности предприятий при формировании корпоративной политики в области КСО и нефинансовой отчетности.

2.4.4. Обязательства Общества перед деловыми партнерами

Эффективность деятельности Общества во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (поставщиками товаров, работ и услуг, потребителями продукции, подрядчиками).

Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи, с чем Общество ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов, закрепленных в корпоративных нормативных актах по направлениям деятельности. В число некоммерческих критериев выбора входят:

- соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;
- положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
- отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
- соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, Общество обязуется:

в области взаимодействия с контрагентами:

- использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать с контрагентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;
- применять принципы «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty - KYC).

в области управления рисками:

- обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками;

в области совершенствования системы корпоративного управления:

- соблюдения Кодекса корпоративной этики;
- повышение информационной прозрачности.

2.4.5. Обязательства Общества перед местными сообществами, обществом и его институтами

Общество, в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, принимает на себя добровольные обязательства по социально

ответственному участию в жизни общества. Общество ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения региона деятельности – Красноярский край, Общество принимает на себя обязательства:

- сохранять и поддерживать традиции национальной терпимости и благожелательности, уважать национальные традиции;
- обеспечивать реализацию экологических программ, организовывать общественные слушания по вопросам экологии;
- поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, науки, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
- учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Общества.

2.4.6. Обязательства Общества перед отраслевым сообществом

Являясь участником отраслевого рынка, Общество участвует в процессах построения взаимовыгодных отношений с российскими и международными профессиональными ассоциациями и отраслевыми объединениями.

Общество стремится добросовестно выполнять приведенные ниже обязательства перед отраслевым сообществом:

- соблюдать принципы и коллегиальные решения, принятые в рамках соглашений о сотрудничестве между Обществом и отраслевыми и профессиональными объединениями, а также в рамках членства в международных отраслевых организациях;
- соответствовать международным стандартам ответственного ведения бизнеса.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Общество определило следующие ключевые направления:

- 3.1. Экологическая ответственность;
- 3.2. Промышленная безопасность;
- 3.3. Управление человеческими ресурсами;
- 3.4. Поддержка местных сообществ;
- 3.5. Экономическая эффективность;
- 3.6. Благотворительность.

3.1. Экологическая ответственность

Общество, осознавая масштаб воздействия горного производства на окружающую среду и здоровье населения региона присутствия, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий.

Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Общества носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

3.1.1. Цели

Основными целями Общества в области охраны окружающей среды являются реализация ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния. Стремление минимизировать ущерб, обусловленный технологическими особенностями производства, а также рациональное использование недр и энергоресурсов – приоритетные задачи в деятельности Общества.

3.1.2. Принципы

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

3.1.3. Обязательства

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Общества являются:

- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- экологический мониторинг.

3.2. Промышленная безопасность

3.2.1. Цели

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Общества является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Общества состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство ООО «СИБУГОЛЬ» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

3.2.2. Принципы

В своей политике в области промышленной безопасности Общество внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- Приоритетность безопасности – Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.

- Ответственность руководителей – За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
- Недопустимость травм и аварий – Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
- Открытость и честность – Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение.
- Вовлеченность – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

3.2.3. Обязательства

Основываясь на вышеуказанных принципах, Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества;
- привлечение персонала Общества к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Все принятые обязательства Общества по обеспечению работникам безопасных условий труда закрепляются локальными актами ООО «Сибуголь».

3.3. Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом в Обществе является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Общество признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в суровых климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

3.3.1. Цели

Основными целями деятельности Общества в области управления человеческими ресурсами являются профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

3.3.2. Принципы

Компания реализует меры КСО в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- социальное партнерство во взаимоотношениях между Обществом и работниками;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Общества;

- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;
- формирование кадрового состава.

3.3.3. Обязательства

В рамках данного направления реализации КСО Общество добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- обеспечить реализацию социальных программ по охране здоровья, улучшению жилищных условий, охватывающих не только работников, но и членов их семей;
- способствовать подготовке молодежи по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

3.4. Экономическая эффективность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Общество, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самого Общества, но и внешней среды, в которой оно осуществляет свою деятельность.

3.4.1. Цели

Целью обеспечения экономической эффективности Общества в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие мировой горнодобывающей отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

3.4.2. Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Общества являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития отрасли;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Обществом;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Общества (учетную, налоговую, сбытовую, маркетинговую, т.д.) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Общества.

3.4.3. Обязательства

В целях обеспечения стабильности и развития национальной, региональной и локальных экономических систем Общество принимает на себя следующие обязательства:

- использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

4.5. Благотворительность

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры региона присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам

4.5.1. Цели

Цель благотворительной деятельности Общества состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

4.5.2. Принципы

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

4.5.3. Обязательства

В рамках данного направления Общество принимает на себя обязательство осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С целью сбалансированного развития Общество намерено обеспечить, не ограничиваясь:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;

- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Общества по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

6. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Устойчивое развитие – концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Корпоративная социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

На основании критериев, рекомендованных международным стандартом AA1000(SES) заинтересованными сторонами Общества определены:

- участники;
- инвесторы и финансовое сообщество;
- работники Общества;
- органы государственной власти федерального и регионального уровня;
- местные сообщества (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
- деловые партнеры (поставщики, подрядчики);
- клиенты;
- отраслевое международное и российское сообщество;
- СМИ.

Отраслевое сообщество – это совокупность лиц и групп лиц, включая российские и международные объединения, основная деятельность которых сосредоточена в горнодобывающей отрасли, и осуществление такой деятельности обусловлено едиными глобальными посылами и целями.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

Окружающая среда – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Международные нормы поведения – ожидания относительно социально ответственного поведения организации, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

Регион присутствия Общества – субъект Российской Федерации, отдельные входящие в его состав административно-территориальные единицы, в пределах которых расположены структурные подразделения Общества.

Нефинансовый отчет – любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности ООО «СИБУГОЛЬ» за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах.

7. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

- ООО «СИБУГОЛЬ» – общество с ограниченной ответственностью «СИБУГОЛЬ»
- КСО – корпоративная социальная ответственность
- ООН – Организация Объединенных Наций
- РФ – Российская Федерация
- СМИ – средства массовой информации
- ССКП – Схема сертификации Кимберлийского процесса
- ЦУР – Цели в области устойчивого развития
- AA1000SES – Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами
- GRI – Глобальная инициатива по отчетности
- ISO – Международная организация по стандартизации
- OHSAS 18000 – Международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»
- SA8000 – Международный стандарт «Социальная ответственность 8000»